

ZARZĄDZENIE NR 389.2021
BURMISTRZA IŁOWEJ

z dnia 30 sierpnia 2021 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Iłowa

Na podstawie art. 30 ust. 1 i art. 33 ust. 5 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2021 r. poz. 1372) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) oraz Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2020r. poz. 1399) **zarządzam, co następuje:**

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektora instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Iłowa.

§ 2. 1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektora instytucji kultury obejmuje:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatek za wieloletnią pracę,
- dodatek funkcyjny z zastrzeżeniem § 5,
- dodatek specjalny z zastrzeżeniem § 6.

2. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 3. Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektora instytucji kultury nie może przekroczyć 7000,00 zł brutto miesięcznie.

§ 4. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w art. 31 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 31d ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 5. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora i na zasadach określonych w art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 31d ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 6. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz w jej przepisach wykonawczych.

§ 7. 1. Dyrektorowi przysługuje również:

- 1) nagroda jubileuszowa,
- 2) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.

2. Nagroda jubileuszowa i jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje w wysokości, warunkach i na zasadach określonych w Rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2020r. poz. 1399).

§ 8. 1. Dyrektorowi może zostać przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

2. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz Iłowej na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy, według wzoru stanowiącego załącznik do Zarządzenia.

3. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składany jest w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego instytucji kultury za dany rok obrotowy.

4. Wysokość nagrody rocznej dyrektora nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 9. Wynagrodzenie miesięczne, nagrodę roczną i inne świadczenia dla dyrektora instytucji kultury ustala Burmistrz Iłowej w oparciu o niniejsze zarządzenie a wypłaca instytucja kultury ze środków kierowanej przez dyrektora instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące, w tym w szczególności Kodeksu pracy i ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 11. Przed dopuszczeniem do pracy nowo zatrudniony Dyrektor zaznajamia się z niniejszym zarządzeniem i składa oświadczenie o zapoznaniu się dołączone do jego akt osobowych.

§ 12. Za wykonanie zarządzenia odpowiada Sekretarz Gminy.

§ 13. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

Paweł Lichtański

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ

Iłowa, dnia.....

Burmistrz Iłowej

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ

1. Imię (imiona) i nazwisko uprawnionego Dyrektora

.....

2. Data rozpoczęcia pracy na obecnym stanowisku

.....

3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia Dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody

.....

4. Proponowana wysokość nagrody wraz z uzasadnieniem wysokości

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5. Załączniki do wniosku:

- 1) Informacja o dacie zatwierdzenia sprawozdania finansowe instytucji kultury za rok, za który przyznawana jest nagroda,
- 2) Oświadczenie głównej księgowej danej instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie na wypłatę wynagrodzenia w proponowanej wielkości,
- 3) Oświadczenie głównej księgowej danej instytucji kultury o wysokości przeciętnego wynagrodzenia dyrektora za poprzedni rok.

.....

(Podpis Sekretarza)