

**UCHWAŁA NR 280/8/XXXVI/21
RADY MIEJSKIEJ W IŁOWEJ**

z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Iłowej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021r. poz. 1372 z późn.zm.) i art. 8 ust. 2, art 36 ust. 1, 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn.zm.) ustala się, co następuje:

§ 1. Ustala się następujące miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Iłowej:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę, obliczany procentowo od wynagrodzenia zasadniczego w zależności od okresów pracy uprawniających do dodatków.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 17/8/III/18 Rady Miejskiej w Iłowej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Iłowej.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 2021 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY

Mirosław Wdowiak

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym w art. 18 ust. 2 pkt. 2 określa, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności.

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw wprowadza m.in. zmiany w Ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych zmienia zapis w art. 37 ust 3 określający, że maksymalne wynagrodzenia m.in. burmistrza nie może przekroczyć 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Dodaje również ust. 4 określając minimalne wynagrodzenie, które nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk. Przepisy ustawy dotyczące powyżej przywołanych uregulowań mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń należnych od 1 sierpnia 2021 r.

W dniu 25 października 2021 r. wydane zostało Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Rozporządzenie w §6 określa, że dodatek specjalny dla m.in. burmistrza przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Rozporządzenie określa również kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Rozporządzenia weszło w życie z dniem 1 listopada 2021 r.