

**UCHWAŁA NR 8/9/II/24
RADY MIEJSKIEJ W IŁOWEJ**

z dnia 22 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Iłowej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024r. poz. 609) i art. 8 ust. 2, art 36 ust. 1, 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) ustala się, co następuje:

§ 1. Ustala się następujące miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Iłowej:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę, obliczany procentowo od wynagrodzenia zasadniczego w zależności od okresów pracy uprawniających do dodatków.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 280/8/XXXVI/21 Rady Miejskiej w Iłowej z dnia 25 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 7 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady

Mirosław Wdowiak

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym i art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza.

Szczegółowe zasady wynagradzania pracowników samorządowych zostały określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960 z późn.zm.).

Zgodnie z:

- Tabelą I załącznika nr 1 do tego rozporządzenia, burmistrz w gminie do 15 tys. mieszkańców może otrzymać:

a) wynagrodzenie zasadnicze do 10.250,00zł:

b) dodatek funkcyjny do 3.150,00zł.

- § 6 w/w rozporządzenia - dodatek specjalny dla burmistrza, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Za dotychczasowy staż pracy przysługuje burmistrzowi także dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Ustawa o pracownikach samorządowych i wspomniane rozporządzenie przyznaje również burmistrzowi prawo np. do nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalno-rentowej, itp. Nie ma jednak prawa do innych nagród z wyjątkiem nagrody jubileuszowej.