

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W IŁOWEJ**

z dnia ..... 2023 r.

**w sprawie regulaminów przyznawania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Iłowa**

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn.zm.) oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala się co następuje:

**I. Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ilekroć w treści uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Iłowa;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela;
- 7) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Iłowej;
- 8) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela;
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw edukacji narodowej wydane na podstawie art. 30 ust 5, art. 33 ust. 3 oraz 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

**§ 2.** Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**II. Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia**

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa w/w rozporządzenie.

**§ 4.** Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

### **Dodatek motywacyjny**

§ 5. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 6 w/w rozporządzenia.

§ 6. Dla nauczycieli, z zastrzeżeniem § 7, ustala się kryteria szczegółowe w ramach grupy kryteriów, od spełnienia których uzależnione jest uprawnienie do otrzymania dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
  - b) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich lub nowatorskich rozwiązań metodycznych;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
  - b) bieżące rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc w tym zakresie,
  - c) prowadzenie skutecznych działań, mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom we współpracy z pedagogiem szkolnym, specjalnym i psychologiem,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowywanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela poprzez:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz prowadzenia sprawdzianów i egzaminów (w tym zewnętrznych) w szkołach publicznych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji i zajęć otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką, w tym prowadzenie dodatkowych zajęć z uczniami realizującymi indywidualny program lub tok nauki,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem poprzez:
  - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - b) dbałość o estetykę i stan powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych:
  - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym,

b) podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną.”

**§ 7.** Dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, ustala się kryteria, od których spełnienia uzależnione jest uprawnienie do otrzymania dodatku motywacyjnego:

- 1) motywowanie i wspieranie nauczycieli do osiągnięć dydaktycznych szkoły mierzone wynikami egzaminów OKE na poziomie powiatu oraz osiągnięć naukowych, artystycznych i sportowych uczniów,
- 2) skuteczne pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) tworzenie warunków do rozwoju osobowości uczniów oraz rozwoju zawodowego podległych pracowników,
- 4) realizacja przedsięwzięć wpływających pozytywnie na wizerunek szkoły w środowisku lokalnym.

**§ 8. 1.** Dodatek motywacyjny ma charakter regulaminowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 lub § 7.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznany, jeżeli w okresie 6 miesięcy poprzedzających przyznanie dodatku:

- 1) nauczyciel spełnił co najmniej jedno kryterium szczegółowe jeśli zostało określone, w minimum trzech grupach kryteriów, o których mowa w § 6;
  - 2) nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły spełnił co najmniej trzy kryteria, o których mowa w § 7.
3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas oznaczony, nie krótszy niż 6 miesięcy.

**§ 9.** Dodatek motywacyjny przyznany dla nauczyciela lub dyrektora nie może być niższy niż 2% i nie wyższy niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 10. 1.** Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Gminy Iłowa i wynoszący 4% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli i dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora w danej szkole.

2. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora są wyodrębnione i pozostają do dyspozycji burmistrza.

**§ 11.** Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - burmistrz, z zastrzeżeniem § 10.

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 12.** Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 5 rozporządzenia.

**§ 13. 1.** Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości od 60% do 120% od jego miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości od 50% do 80% od jego miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczyciel zatrudniony na innym stanowisku kierowniczym, przewidzianym w statucie szkoły, otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 30% od jego miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego.”

**§ 14.** Comiesięczny dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) mentora, w wysokości 5% jego miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego, za każdego powierzonego mu opiece nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu;
- 2) doradcy metodycznego, w wysokości 3% jego miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) wychowawcy, w wysokości 15% stawki miesięcznej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z przygotowaniem pedagogicznym;

- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, w wysokości 15% stawki miesięcznej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z przygotowaniem pedagogicznym;
- 5) opiekuna stażu dla nauczyciela odbywającego staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z poz. 1730), w wysokości 5% jego miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdego powierzonego opiece nauczyciela odbywającego staż na nauczyciela mianowanego, przez okres sprawowania tej funkcji jednak nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 r.

**§ 15.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala i przyznaje burmistrz w granicach stawek określonych w § 13 ust. 1, uwzględniając warunki organizacyjne w jakich szkoła funkcjonuje, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

**§ 16.** Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala i przyznaje dyrektor w granicach stawek określonych w § 13 ust. 2, uwzględniając m.in. warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

**§ 17.** W wypadku zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych z kilku tytułów, nauczycielowi przysługuje łączna kwota tych dodatków.

**§ 18. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli powierzenie stanowiska lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§ 19. 1.** Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem lub wykonywaniem zadań, za które przysługuje dodatek, przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, od pierwszego dnia kolejnego miesiąca kalendarzowego.

2. Po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, osoba pełniąca jego obowiązki nabywa prawo do dodatku funkcyjnego jak dla dyrektora tej jednostki. Jeżeli osobą pełniącą obowiązki dyrektora jest wicedyrektor, na czas pełnienia tych obowiązków, wicedyrektor nabywa prawo do wyższego dodatku w wysokości jak dla dyrektora tej jednostki.

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 20.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub/oraz uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu.

**§ 21.** Wysokość dodatku za pracę w warunkach trudnych lub/oraz uciążliwych uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.

**§ 22.** Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim (§ 8 pkt 7 rozporządzenia), w wysokości 10% godzinowej stawki wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określonej w rozporządzeniu;
- 2) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego (§ 8 pkt 8 rozporządzenia), w wysokości 10% godzinowej stawki, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określonej w rozporządzeniu;
- 3) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych (§ 8 pkt 10 rozporządzenia) w wysokości 10% godzinowej stawki wynikającej z wynagrodzenia

zasadniczego nauczyciela, określonej w rozporządzeniu za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania

**§ 23.** Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 pkt 1 i 2 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określonej w rozporządzeniu za każdą godzinę pracy w tych warunkach, zwiększony o 2% godzinowej stawki, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określonej w rozporządzeniu za każdą godzinę pracy w tych warunkach.

**§ 24. 1.** Dodatki za warunki pracy, o których mowa w § 23 i § 24, przysądza dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - burmistrz.

2. Jeżeli nauczyciel w tym samym czasie prowadzi zajęcia w warunkach uprawniających do otrzymania dodatku z tytułu trudnych warunków pracy oraz z tytułu uciążliwych warunków pracy, to w każdym wypadku nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

### **Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 25.** Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

**§ 26. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, które realizowane są w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę

**§ 27. 1.** Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie przepracowane.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również gdy nauczyciel nie mógł ich przepracować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

**§ 28.** Wynagrodzenie za pracę nauczyciela w dniu wolnym od pracy reguluje § 10 w/w rozporządzenia.

### **III. Przepisy końcowe**

**§ 29.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Iłowej.

**§ 30.** Traci moc uchwała nr 224/5/XXIII/09 Rady Miejskiej w Iłowej z dnia 22 stycznia 2009 r. w sprawie regulaminów przyznawania dodatków do wynagrodzenia i dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Iłowa (Dz.Ur. Woj. Lubuskiego z 2009 r. Nr 15, poz. 286 z późn.zm.).

**§ 31.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa w drodze regulaminu przyznawanie dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach. Regulacja zawarta w niniejszej uchwale została dostosowana do obowiązujących obecnie przepisów prawa oświatowego, aktualnej sieci oraz struktury organizacyjnej przedszkola i szkoły prowadzonych przez Gminę Iłowa. Propozycje przedstawione w projekcie uchwały są wynikiem szczegółowych analiz aktualnie wypłacanych dodatków i oznaczają ich zwiększenie w kilku kategoriach m.in. dodatków motywacyjnych, funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono funkcje dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowiska kierownicze. Regulacja zakłada również uniwersalny mechanizm ustalania dodatku za warunki pracy oparty na procentach stawki godzinowej

Proponowany projekt uchwały doprecyzowuje kryteria otrzymywania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela „regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli”. Projekt niniejszej uchwały został przekazany, w celu uzgodnienia związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli tj. do Związku Nauczycielstwa Polskiego. W wyniku przeprowadzonych rozmów podpisano protokół z uzgodnień w dniu 07.09.2023 r. Strona związkowa potwierdziła, że akceptuje wypracowaną w trakcie negocjacji treść regulaminu, którą stanowi niniejsza uchwała.