

**UCHWAŁA NR 356/8/XLVIII/22
RADY MIEJSKIEJ W IŁOWEJ**

z dnia 27 października 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminów przyznawania dodatków do wynagrodzenia i dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Iłowa

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn.zm.) oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn.zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr 224/5/XXIII/09 Rady Miejskiej w Iłowej z dnia 22 stycznia 2009 r. w sprawie regulaminów przyznawania dodatków do wynagrodzenia i dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Iłowa (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2009 r. nr 15 poz. 286), wprowadza się następujące zmiany:

1) § 14 otrzymuje brzmienie:

„§ 14. 1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości od 30% do 120% od jego miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości od 15% do 60% od jego miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczyciel zatrudniony na innym stanowisku kierowniczym, przewidzianym w statucie szkoły, otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości 8% do 30% od jego miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego.”;

2) § 15 otrzymuje brzmienie:

„§ 15. Comiesięczny dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) mentora w wysokości 5% jego miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdego powierzonego mu opiece nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu;
- 2) doradcy metodycznego w wysokości 3% jego miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) wychowawcy w wysokości 15% stawki miesięcznej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z przygotowaniem pedagogicznym;
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 15% stawki miesięcznej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z przygotowaniem pedagogicznym;
- 5) opiekuna stażu dla nauczyciela odbywającego staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z poz. 1730), w wysokości 5% jego miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdego powierzonego opiece nauczyciela odbywającego staż na nauczyciela mianowanego, przez okres sprawowania tej funkcji jednak nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 r.”;

3) § 16 otrzymuje brzmienie:

„§ 16. Wysokość indywidualnego dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala i przyznaje burmistrz w granicach stawek określonych w § 14 ust. 1, uwzględniając m. in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.”;

4) § 17 otrzymuje brzmienie:

„§ 17. Wysokość indywidualnych dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala i przyznaje dyrektor w granicach stawek określonych w § 14, uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Iłowej.

§ 3. Regulacje niniejszej uchwały mają zastosowanie od 1 września 2022 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY

Mirosław Wdowiak

Uzasadnienie

Rada Miejska w Iłowej uchwałą Nr 224/5/XXIII/09 z dnia 22 stycznia 2009 r. określiła regulaminy przyznawania dodatków do wynagrodzenia i dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Iłowa.

Na wynagrodzenia nauczycieli składają się z następujące elementy:

- wynagrodzenie zasadniczego,
- dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy,
- wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagrody (jubileuszowe i nagrody ze specjalnego funduszu nagród) i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, to jest: dodatki za uciążliwość pracy, dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej, dodatkowe wynagrodzenie roczne, zasiłek na zagospodarowanie, odprawy emerytalne i rentowe i z tytułu rozwiązania stosunku pracy w sytuacjach przewidzianych w Karcie Nauczyciela.

Do wynagrodzenia nie wlicza się natomiast świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 - dodatku wiejskiego i nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Minister właściwy ds. oświaty i wychowania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego określa w drodze rozporządzenia:

- wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
- szczegółowe zasady zaszeregowania,
- sposób obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- wykaz stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego
- ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego.

Z kolei rada gminy określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli,

w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z wynagrodzenia zasadniczego i składników, odpowiadały na obszarze działania danej gminy, co najmniej wielkościom określonym w art. 30 ust. 3 Karty nauczyciela.

Niniejszy projekt uchwały zmieniającej regulamin dotyczy zmiany zasad przyznawania dodatku funkcyjnego nauczycielowi:

- któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- któremu przysługuje dodatek z tytułu wykonywania określonych w rozporządzeniu funkcji/zadań.

Mając na względzie dokonujące się w szkołach zmiany organizacyjne i w prawie oświatowym niezbędnym działaniem staje się dostosowanie zapisów regulaminu w zakresie wysokości dodatków funkcyjnych do tych zmian w celu zapewnienia zgodności regulaminu z obowiązującymi od 1 września przepisami prawa.